

Minimierung von dysfunktionaler Mikropolitik in Unternehmen

Matthias Ehni

Minimierung von dysfunktionaler Mikropolitik in Unternehmen

*Möglichkeiten der Einflussnahme auf
Personal- und Organisationsebene*

Bibliografische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.ddb.de> abrufbar

ISBN 978-3-96138-281-1

© 2021 Wissenschaftlicher Verlag Berlin

Olaf Gaudig & Peter Veit GbR

www.wvberlin.de / www.wvberlin.com

Alle Rechte vorbehalten.

Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt.

Jede Verwertung, auch einzelner Teile, ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig. Dies gilt insbesondere für fotomechanische Vervielfältigung sowie Übernahme und Verarbeitung in EDV-Systemen.

Druck und Bindung: SDL – Digitaler Buchdruck, Berlin

Printed in Germany

€ 19,00

Als Dank für meine Eltern

INHALTSVERZEICHNIS

Abkürzungsverzeichnis	VII
Abbildungsverzeichnis	IX
1 Einleitung	1
2 Grundlagen der Mikropolitik.....	5
2.1 Definition und wissenschaftliche Einordnung.....	5
2.2 Ziele und Ursachen von Mikropolitik.....	7
2.3 Arten von mikropolitischen Spielen	13
2.4 Auswirkungen von Mikropolitik.....	18
3 Personal und Organisation im Rahmen von Mikropolitik.....	21
3.1 Gesamtheitliche Einordnung der Begriffe in das Thema	21
3.2 Analyse des Ist-Zustandes.....	24
4 Einflussnahme auf Personalebene	29
4.1 Recruiting und Personalauswahl.....	29
4.2 Mitarbeiterentwicklung und Teamentwicklung	38
4.3 Feedbackgespräche und Coaching.....	43
4.4 Konfliktmanagement und Mediation	46
5 Einflussnahme auf Organisationsebene	49
5.1 Unternehmensführung und Unternehmensentwicklung	49
5.2 Unternehmenskultur und Führungsstile.....	54
5.3 Aufbauorganisation und Organisationsstruktur	62
5.4 Ziel- und Anreizsysteme	67
6 Schluss.....	72
Literatur- und Quellenverzeichnis.....	77